

A photograph of two women in a modern office setting. The woman on the left has long, straight grey hair and is wearing a blue denim shirt. She is smiling and pointing at a document held by the woman on the right. The woman on the right has long dark hair, wears glasses, a black leather jacket, and an orange turtleneck. She is also smiling and looking at the document. In the background, there are large windows and modern pendant lights. A laptop is open on the table in front of them.

rh Robert Half®

BENEFICIOS 2023

Una poderosa herramienta para la
atracción y retención de talento

SOBRE EL **ESTUDIO**

En su 4ª edición, este material de Robert Half tiene como objetivo proporcionar más información sobre los Beneficios Corporativos para apoyar la toma de decisiones y comprender el comportamiento de las empresas y los deseos de los colaboradores.

La encuesta se realizó en julio de 2023, a través de un cuestionario en línea con 150 profesionales, divididos en dos grupos de 75 personas cada uno: tomadores de decisiones en empresas y profesionales empleados o desempleados.



INTRODUCCIÓN

En el actual y competitivo escenario, las empresas enfrentan el desafío de atraer y retener talento calificado. En este contexto, los beneficios ofrecidos por la organización juegan un papel fundamental. Además de ser una forma de recompensar a los colaboradores por su trabajo, los beneficios también se han convertido en una poderosa

herramienta para atraer talento de alto nivel y mantener a un equipo comprometido y productivo. En este material, exploraremos la importancia de los beneficios como estrategia de atracción y retención de talento, destacando tanto los beneficios más ofrecidos por las empresas como aquellos más buscados por los colaboradores.

LOS 10 BENEFICIOS QUE LAS EMPRESAS MÁS OFRECEN EN LA ACTUALIDAD

- Seguro de salud
- Notebook
- Celular + chip
- Estacionamiento
- Cuidado dental
- Apoyo financiero para estudios
- Cheques de restaurant o similares
- Apoyo psicológico
- Convenios deportivos
- Soporte de internet

LOS 10 BENEFICIOS

MÁS IMPORTANTES PARA LOS COLABORADORES

- Seguro complementario de salud
- Tiempo libre pagado
- Apoyo financiero para estudios
- Cheques de restaurant o similares
- Cuidado dental
- Convenios deportivos
- Notebook
- Días/horas en espacio de coworking
- Asistencia para el cuidado de niños
- Contribución voluntaria de la empresa al ahorro previsional



En general, se puede observar que las empresas están alineadas con algunos de los beneficios más valorados por los colaboradores, como el seguro complementario de salud, el cuidado dental y los convenios deportivos. Sin embargo, existen áreas de oportunidad y diferencias entre los beneficios más ofrecidos por las empresas y los más importantes para los colaboradores. Por ejemplo, los colaboradores valoran el tiempo libre pagado, la asistencia para el cuidado de niños y días/horas en espacio de coworking, beneficios que podrían ser considerados por las empresas para mejorar sus paquetes de beneficios y satisfacer las necesidades de los colaboradores. Es importante que las empresas evalúen estas discrepancias y busquen estrategias para alinear sus beneficios con las expectativas de los colaboradores, a fin de atraer y retener talento de manera efectiva.

PRINCIPALES **BRECHAS**

Tiempo libre pagado: Si bien los colaboradores valoran el tiempo libre pagado como un beneficio importante, este no se encuentra entre los 10 más ofrecidos por las empresas. Esto indica una oportunidad para que las organizaciones consideren la inclusión de este beneficio en sus paquetes de beneficios, lo cual puede contribuir a la satisfacción y bienestar de los colaboradores.

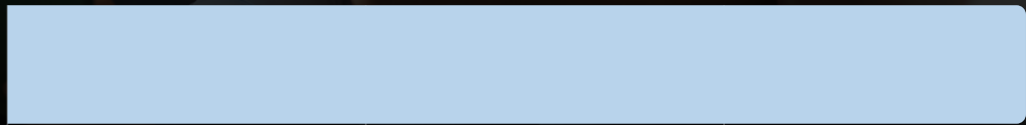
Asistencia para el cuidado de niños: La asistencia para el cuidado de niños es otro beneficio considerado relevante por los colaboradores que no se encuentra entre los 10 beneficios más ofrecidos por las empresas. Otra oportunidad para las organizaciones, con el objetivo de ofrecer apoyo y facilidades a los colaboradores que tienen responsabilidades familiares.

Días/horas en espacio de coworking: El acceso a días u horas en un espacio de coworking es un beneficio valorado por los colaboradores, pero no es ampliamente ofrecido por las empresas. Esto representa una oportunidad para que las organizaciones consideren la posibilidad de proporcionar esta opción, especialmente en un contexto en el que el trabajo remoto y la flexibilidad laboral han adquirido mayor relevancia.

Es importante que las empresas tomen en cuenta estas brechas y busquen formas de adaptar sus paquetes de beneficios para satisfacer las expectativas y necesidades de los colaboradores. Al hacerlo, podrán mejorar la atracción y retención de talento, así como fomentar un ambiente laboral más positivo y productivo.



Estoy satisfecho con los beneficios que recibo actualmente.



71% De acuerdo



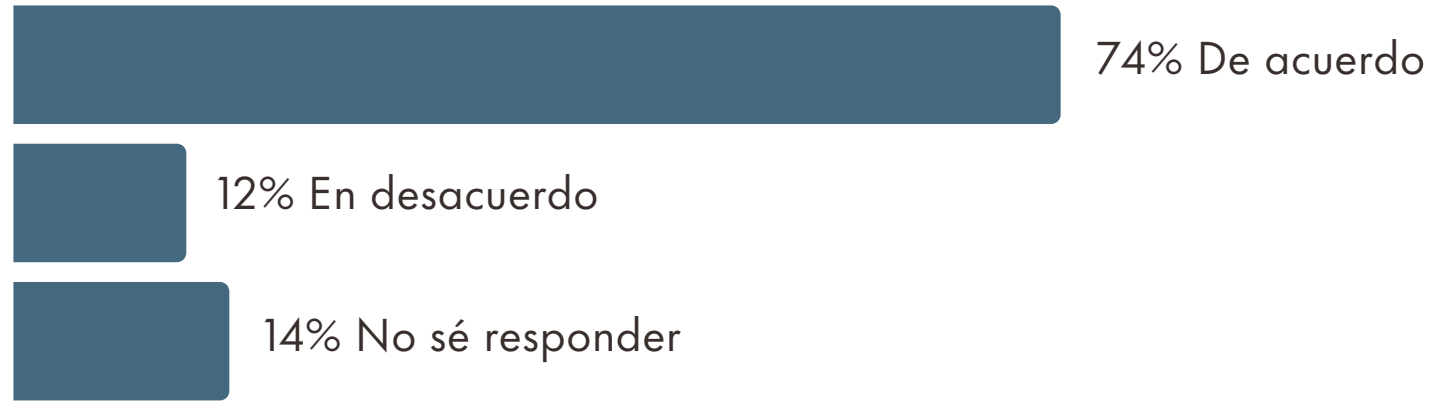
21% En desacuerdo



8% No sé responder



Sería interesante que algunos beneficios cambiaran.

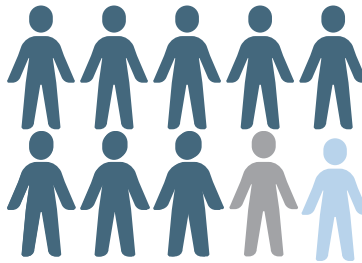


La mayoría de los participantes está de acuerdo en que está satisfecha con los beneficios que recibe actualmente, lo que representa el 71% de los encuestados. Sin embargo, es importante destacar que el 21% está en desacuerdo o no está seguro acerca de su satisfacción, lo que indica la posibilidad de mejorar los paquetes de beneficios ofrecidos por las empresas.

Además, la mayoría de los participantes (74%) está de acuerdo en que sería interesante realizar cambios en los beneficios debido a las transformaciones en el mercado laboral. Esto refleja el reconocimiento de que los beneficios deben actualizarse para satisfacer las necesidades en constante evolución de los colaboradores.



Me gustaría poder elegir los beneficios según mis necesidades.



82% De acuerdo

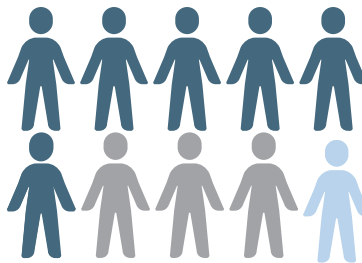
4% En desacuerdo

14% No sé responder

Sin embargo...



En tu empresa, ¿puedes elegir los beneficios que se adaptan mejor a tu realidad?



63% No

24% Sí

13% La empresa no ofrece beneficios

Los datos indican que los colaboradores valoran la posibilidad de elegir beneficios según sus necesidades individuales, sin embargo, muchas empresas todavía no ofrecen esta opción.

Las empresas que buscan atraer y retener talento deben considerar la implementación de beneficios personalizados como una estrategia para aumentar la satisfacción y el compromiso de los colaboradores.

BENEFICIOS COMO HERRAMIENTA DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO



Los beneficios de mi empresa ayudan en la atracción y retención de talento.



Aunque la mayoría de los colaboradores y las empresas están de acuerdo en que los beneficios de sus organizaciones ayudan en la atracción y retención de talento, es importante destacar que una parte significativa tanto de los colaboradores (41%) como de las empresas (38%) no está de acuerdo con esta afirmación.



¿Tienes en cuenta los **beneficios** al aceptar una nueva oferta de empleo?

	EMPLEADOS	DESEMPLEADOS
Sí, pero no es un factor determinante	12%	19%
Sí, y si no se ofrecen los beneficios que considero importantes, veo importante negociar mejor el salario	76%	46%
No. La remuneración es lo más importante, independientemente de si se tienen o no ciertos beneficios	12%	35%



Otros datos muestran que los beneficios tienen un impacto significativo en la decisión de los colaboradores al aceptar una nueva oferta de trabajo. Entre los profesionales empleados, el 76% afirma que, si no se ofrecen los beneficios que consideran importantes, es importante negociar mejor el salario en un posible cambio de empleo. Entre los desempleados, el 46% tienen la misma opinión.

Es importante destacar que 35% de los desempleados y 12% de los empleados afirman que la remuneración es el factor más importante, independientemente de si se tienen o no ciertos beneficios. Aunque la remuneración sea un aspecto crucial, estos datos demuestran que los beneficios no deben ser descuidados, ya que pueden tener un impacto significativo en la atracción y retención de talento.



CONSIDERACIONES **FINALES**

En general, las empresas deben reconocer la importancia de los beneficios corporativos como una estrategia efectiva para la atracción y retención de talento. Al alinear los beneficios ofrecidos con las necesidades y expectativas de los colaboradores, revisar y mejorar los paquetes de beneficios, las empresas pueden crear una propuesta de valor atractiva, aumentar la satisfacción y el compromiso de los colaboradores, y destacarse como empleadores potenciales en el mercado laboral.

CONSIDERACIONES **FINALES**

Consejos que pueden ayudar a las empresas en la revisión de los paquetes de beneficios:

Identificar y cubrir las brechas de beneficios:

Basándose en el análisis de los beneficios más ofrecidos por las empresas y los más buscados por los colaboradores, es importante identificar las brechas existentes y considerar la inclusión de beneficios que sean valorados por los colaboradores pero que no sean ampliamente ofrecidos por las empresas.

Revisar y mejorar los paquetes de beneficios:

La satisfacción de los colaboradores en relación con los beneficios ofrecidos es un aspecto importante a tener en cuenta. Aunque la mayoría de los colaboradores están satisfechos, aún existe un porcentaje

significativo que está en desacuerdo o no está seguro acerca de su satisfacción. Por lo tanto, se recomienda revisar y mejorar los paquetes de beneficios, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas en constante evolución de los colaboradores.

Ofrecer beneficios personalizados: La posibilidad de elegir beneficios según las necesidades individuales de los colaboradores es muy valorada. Sin embargo, los datos indican que muchas empresas todavía no ofrecen esta opción. Por lo tanto, se recomienda considerar la implementación de beneficios personalizados y flexibles, permitiendo que los colaboradores elijan los beneficios que mejor se adapten a sus realidades.

CONSIDERACIONES FINALES

Valorar los beneficios como herramienta estratégica: Es fundamental valorar los beneficios como una herramienta estratégica para atraer y retener talento, invirtiendo en opciones que sean competitivas en el mercado laboral y cumplan con las expectativas de los colaboradores.

Considerar los beneficios en la negociación salarial: Los datos muestran que los beneficios tienen influencia en la decisión de los colaboradores al aceptar una nueva oferta de empleo. Muchos colaboradores consideran importante negociar mejor el salario si no se ofrecen los beneficios que consideran importantes. Por lo tanto, las empresas deben ser conscientes de este aspecto y considerar los beneficios como parte de la propuesta de remuneración total, para asegurarse de ser competitivas en el mercado laboral.



SOBRE **ROBERT HALF**

Es la primera y mayor empresa de soluciones de talento del mundo. Fundada en 1948, la empresa opera en Brasil, seleccionando profesionales permanentes y por proyectos en finanzas, contabilidad, servicios financieros, seguros, ingeniería, tecnología, jurídico, recursos humanos, marketing y ventas, y puestos de alta dirección. Con presencia global y operaciones en Norteamérica, Europa, Asia, Sudamérica y Oceanía, Robert Half figura en las listas de las empresas más admiradas del mundo.

En nuestras relaciones con clientes y candidatos, fomentamos una cultura que promueve los principios de integridad, inclusión, innovación y compromiso con el éxito.

OFICINAS EN SUDAMÉRICA

BELO HORIZONTE

Calle dos Inconfidentes, 911 - Piso 9
ZIP CODE 30140-120
+55 31 3194-0100

CAMPINAS

Av. Antonio Artioli, 570
ZIP CODE 13049-253
+11 19 2514-8100

CURITIBA

Calle Comendador Araujo, 499
ZIP CODE 80420-000
+55 41 2106 6903

FLORIANÓPOLIS

Rod. Admar Gonzaga, 440 - Piso 5
ZIP CODE 88034-000
+55 48 3380-9643

PORTO ALEGRE

Av. Carlos Gomes, 222 - Piso 8
ZIP CODE 90480-000
+55 51 4560-5604

RECIFE

Av. Antonio de Góes, 60 - Piso 7
ZIP CODE 51010-000
+55 81 2122-3028

RIO DE JANEIRO

Playa de Botafogo, 440 - Piso 3
ZIP CODE 22250-040
+55 21 3523-0100

SÃO BERNARDO DO CAMPO

Av. José Versolato, 101 - Piso 12
ZIP CODE 09750-730
+55 11 4096-0160

SÃO PAULO

Av. Dr. Cardoso de Melo, 1184 – Piso 11
ZIP CODE 04548-004
+55 11 3382-0100

SANTIAGO

Av. Isidora Goyenecha 2800 - Piso 15 | Torre Titanium
ZIP CODE 7550-647
+56 2 3304 6040

rh Robert Half®

