

# Você está pronto para as entregas das obrigações fiscais do primeiro semestre?

## Calendário de obrigações fiscais (prazos finais)

### Janeiro

- **Dia 31:** Prazo final para optar pelo Simples Nacional, caso queira migrar a empresa para este Regime.
- **Dia 31:** GFIP – Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia e Informações à Previdência Social – referente ao 13º salário dos colaboradores. O prazo para declaração normal e mensal da GFIP é até o dia 7 (sete) de cada mês.

### Fevereiro

- **Dia 28:** DIRF – Declaração de Imposto sobre a Renda Retido na Fonte – com informações referentes ao ano anterior.
- **Dia 28:** DIMOB – Declaração de Informações sobre Atividades Imobiliárias referentes ao ano anterior, se for necessário conforme as atividades praticadas pela empresa.

- **Dia 28:** DMED – Declaração de Serviços Médicos e de Saúde – referentes ao ano anterior, se for necessário conforme as atividades praticadas pela empresa.

### Março

- **Dia 31:** DEFIS – Declaração de Informações Socioeconômicas e Fiscais – para empresas do Simples, com dados sociais, fiscais e econômicos.

### Junho

- **Dia 30:** ECD – Escrituração Contábil Digital – para empresas do Lucro Real e Presumido.

### Julho

- **Dia 31:** ECF – Escrituração Contábil Fiscal.

**Atrasos e/ou inconsistências podem gerar multas e outras restrições.**

**Como essas obrigações impactam na rotina do departamento contábil/fiscal e quais os desafios para os gestores da área?**

#### Impactos

- Aumento de volume de trabalho em equipes reduzidas
- Aumento de horas extras e impacto em clima e retenção

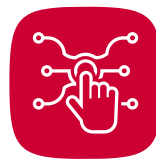
#### Desafios

- Atraso ou erros nas entregas
- Acesso a profissionais com conhecimentos técnicos nas apurações e nos Sistemas de Gestão (ERPs)

# Como a Robert Half pode ajudar sua empresa nesta situação?



- Expansão ou adaptação das equipes com eficiência e flexibilidade, garantindo a conclusão de projetos dentro dos prazos e orçamentos estabelecidos.
- Talentos qualificados para ocupar as posições dos membros de sua equipe alocados para o projeto, ou para atuar diretamente nas entregas das obrigações.
- Com uma abordagem consultiva, entendemos suas necessidades específicas e oferecemos soluções sob medida.



- Nossa tecnologia de inteligência artificial identifica instantaneamente os candidatos ideais para suas necessidades.
- Garantimos velocidade de contratação e eficiência para que sua equipe seja montada ou adaptada rapidamente.
- Possibilidade de internalizar a equipe de profissionais alocados após o projeto.

## Nossas soluções

A Robert Half oferece uma gama de soluções que podem atender a todas as questões relacionadas a gestão de talentos na sua empresa.

### Consultoria

Podemos oferecer um profundo conhecimento em consultoria, insights objetivos e colaboração que ajudam empresas a enfrentar desafios e aproveitar oportunidades.

### Soluções Gerenciadas

Por meio da Protiviti, empresa do grupo Robert Half, podemos formar equipes de alto rendimento e performance que podem se adaptar para atender e dar consultoria a todas as necessidades e metas do seu negócio.

### Executive Search

Para as organizações que entendem que um processo robusto pode ter um impacto significativo nos rumos da organização. Fazemos um processo tailormade para busca, avaliação, recrutamento de profissionais-chave.

### Projetos especializados

#### Management Resources:

Alocamos profissionais especializados para áreas de liderança estratégica corporativa.

**Staff Loan:** Processo no qual alocamos profissionais capacitados a realizar rotinas corporativas transacionais nas áreas de finanças, contabilidade, fiscal, auditoria e tecnologia.

