

Panorama setorial

Energias renováveis e o mercado de óleo e gás

Introdução



SOBRE ESTE MATERIAL

O estudo **Panorama Setorial** dirigido aos subsetores de **Energias Renováveis** e de **Óleo e Gás** tem o objetivo de oferecer às empresas uma visão geral das perspectivas e desafios no horizonte próximo, sob o ponto de vista da gestão de pessoas. O material traz uma análise e alerta sobre como profissionais podem impactar o resultado das companhias.

O quadro descrito neste **Panorama** se baseia, ao mesmo tempo, em dados de fontes públicas e em pesquisas da Robert Half.

A Robert Half entende que seu papel no mercado vai além da contratação ou alocação de profissionais nos projetos dos seus clientes. Parte de seu diferencial está justamente em promover conteúdos de qualidade, de modo a subsidiar a tomada de decisão de gestores e líderes dos mais diversos setores.

A finalidade deste **Panorama**, portanto, é também apresentar a gestores um quadro amplo desses setores, de modo a conectar as realidades do mercado às questões das empresas no âmbito da gestão de talentos.

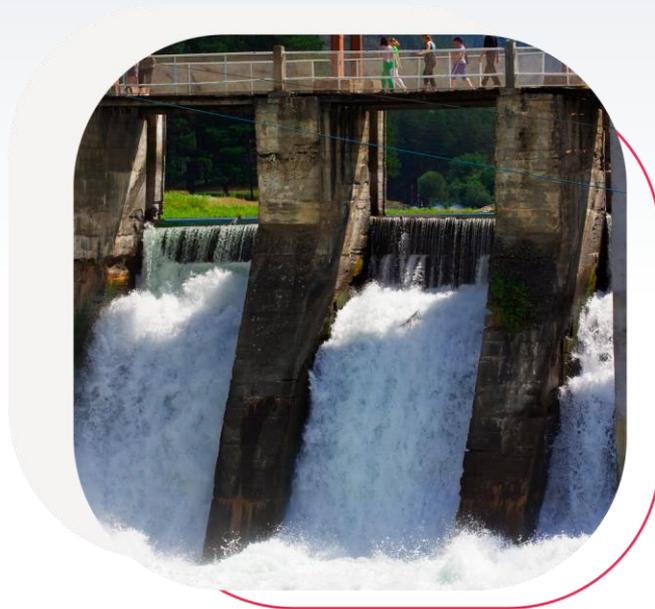


OVERVIEW - AS ENERGIAS QUE MOVEM O BRASIL

O consumo de energia no Brasil – tanto para a geração de eletricidade quanto em combustível para o transporte e a logística – vive uma **expansão constante** nos últimos anos, mesmo com a desaceleração do crescimento populacional, a renovação da frota com veículos mais econômicos e os investimentos em eficiência energética.

O ano de 2023 registrou recorde tanto no consumo de combustíveis quanto de energia elétrica.

Como consequência, o mercado tem evoluído com rapidez para atender a essa demanda – seja com a chegada de novos players, seja com investimentos para a expansão dos atualmente instalados.



DOIS SETORES EM EXPANSÃO: GRANDES NÚMEROS



202.233 MegaWatts (MW) é a potência do Sistema Interligado Nacional (SIN) de energia elétrica



4.284 MW foi o crescimento entre janeiro e maio de 2024



47,8 mil GWh foi o consumo de energia elétrica em março último (recorde desde o início da série histórica, em 2004)



132 novos empreendimentos de geração de energia entraram em operação entre janeiro e março de 2024



62 usinas eólicas



57 usinas solares



8 termelétricas



5 hidrelétricas



Os participantes do mercado livre de energia chegaram a **43.540** ao fim do primeiro trimestre de 2024



Em 2023, o Brasil consumiu **129,6 bilhões** de litros de combustível líquido



4,8% de crescimento em relação ao ano anterior

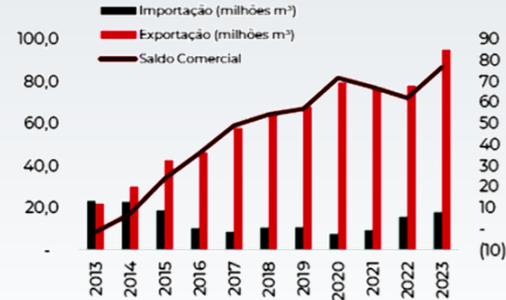
O CRESCIMENTO DO ÓLEO E GÁS

Embora as **energias renováveis** e a perspectiva da transição energética chamem a atenção da opinião pública, o setor de óleo e gás continua firme em expansão, puxado por uma demanda também crescente. O setor de óleo e gás tem hoje uma participação no PIB industrial superior a 10% e prevê investimentos de US\$ 183 bilhões entre 2022 e 2031.

Em janeiro e fevereiro deste ano, o petróleo foi o produto mais exportado pelo Brasil em valor, com uma receita de US\$ 6,3 bilhões.

Os **investimentos globais** em capital de exploração de petróleo, no mundo, têm voltado a crescer após um longo período de redução de investimentos iniciado em 2016. A dependência econômica global de combustíveis fósseis mostrou sua resiliência na atual conjuntura.

Petróleo – Balança Comercial | Brasil
Em milhões de m³



Os dados de 2023 não contemplam o mês de dez/23
Fonte: BCB- Elaboração: Parallaxis

Petróleo – Saldo Comercial | Brasil
Em milhões de dólares



EXPLORAÇÃO E PRODUÇÃO DE ÓLEO E GÁS NO BRASIL

O Brasil se encontra em uma posição de **oportunidade** no cenário global. Um dos motivos é a rejeição do petróleo e do gás russos por diversos países, que demanda parcerias comerciais alternativas na Europa e demais economias ocidentais.

Outro é que, em momento de transição energética, o óleo brasileiro tem um índice de emissão de CO2 e enxofre menor que a média mundial, o que o torna mais bem posicionado que a maioria dos concorrentes.

A esses dois fatores soma-se a perspectiva de um crescimento significativo da produção nacional, como fruto de novas fronteiras de exploração, por um lado, e do outro pela privatização de campos maduros, que acabam permanecendo produtivos por mais tempo que o anteriormente previsto.



CAMPOS MADUROS E MARGEM EQUATORIAL

Uma região que se estende por mais de 2.200 km ao longo da costa é a nova fronteira da exploração do petróleo. A chamada **Margem Equatorial** é uma região que cobre o litoral norte do Brasil e se estende por países vizinhos como Guiana, Guiana Francesa e Suriname.

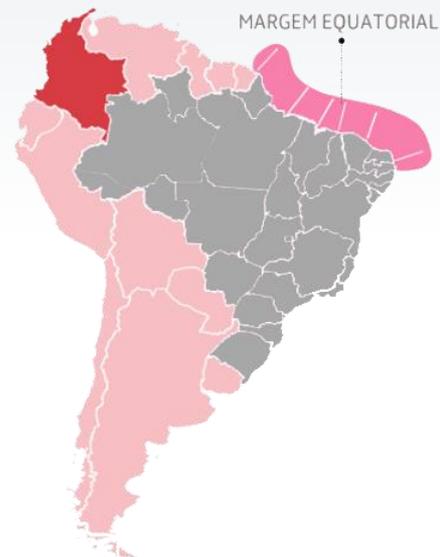
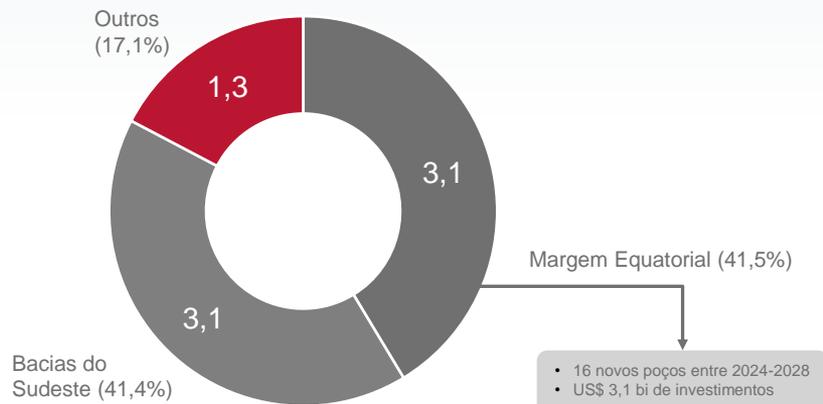
Somente a Petrobras, maior player nacional do setor, tem um plano ambicioso de investimentos na região, que vem sendo chamada de “o novo pré-sal”. Estão previstos desembolsos de US\$ 3,1 bilhões na perfuração de 16 novos poços.

É uma **expansão que deve trazer pressão sobre o mercado de trabalho, em função da escassez de mão de obra especializada, aliada ao alto custo de treinamento e o longo tempo necessário para a capacitação de profissionais.** O mercado já tem se movimentado em função das privatizações de campos maduros, que estavam prestes a deixar de ser explorados, mas graças a novas tecnologias ganham uma sobrevida – e as empresas que os exploram, muitas delas recém-chegadas ao Brasil, precisam de profissionais experientes. Importante ressaltar que existe uma escassez de mão de obra em toda a cadeia.



INVESTIMENTOS EM EXPLORAÇÃO DA PETROBRAS

INVESTIMENTOS EM EXPLORAÇÃO
US\$ bilhões



TRANSIÇÃO DA **MATRIZ ENERGÉTICA**

A **transição energética** é um dos temas que pautam os movimentos da economia no planeta. A crise climática e seus impactos têm reforçado a necessidade da mudança de uma matriz de energia dependente de óleo e gás para uma matriz baseada em recursos renováveis, e isso impacta toda a economia global – da indústria automobilística à alimentação.

A **matriz energética do Brasil** – que inclui todas as fontes de energia utilizadas, incluindo aquelas que movem os meios de transporte – é formada em 47,4% por fontes renováveis, um índice bem superior à média mundial, que em 2021 era de 15%.

Quando se fala na origem da energia elétrica, o predomínio das renováveis é ainda mais marcante, com 61,9% vindo de usinas hidrelétricas e outros 26,2% de outras fontes renováveis instaladas em território nacional – contra somente 10% de fontes não renováveis.

Essa transição tem se acelerado tanto no Brasil quanto no mundo, e isso tem gerado **impactos diversos no mercado de trabalho**.



TALENTOS DA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Pessoas profissionais altamente especializadas sempre foram o padrão nas indústrias de energia, óleo e gás. Entretanto, a transição energética criou novos tipos de demanda. **Empresas tradicionalmente focadas em um determinado nicho estão buscando e desenvolvendo talentos que conheçam (e de preferência tenham experiência de trabalho com) diferentes matrizes e tecnologias.**

Existe procura por profissionais com capacidade de solução de problemas complexos e pensamento criativo para enfrentar os desafios da transição energética. Isso inclui conhecimentos diversificados, visão holística e capacidade de dialogar com especialistas de áreas distintas em busca de objetivos comuns.

São buscadas também **especializações em tecnologias emergentes**, como smart grids, eficiência energética, biomassa, geotérmica, armazenamento de energia, mão de obra especializada em eficiência energética, gestão de redes inteligentes e energia renovável.



ENERGIAS RENOVÁVEIS: INVESTIMENTO PESADO

Em 2023 o **Brasil foi o terceiro país do mundo que mais atraiu investimentos** em energias renováveis, ficando atrás somente de China e Estados Unidos. O volume totalizou mais de US\$ 25 bilhões, segundo a BloombergNEF (BNEF). Quando se consideram todos os segmentos da transição energética e tecnologias de baixo carbono, esse investimento chega a US\$ 34,8 bilhões.

Há cinco projetos em tramitação no Congresso que devem ajudar a turbinar os investimentos nas chamadas energias limpas: o plano de aceleração da transição energética; os marcos legais do hidrogênio e da geração eólica “off shore”; os projetos de mercado de carbono e o dos combustíveis do futuro.

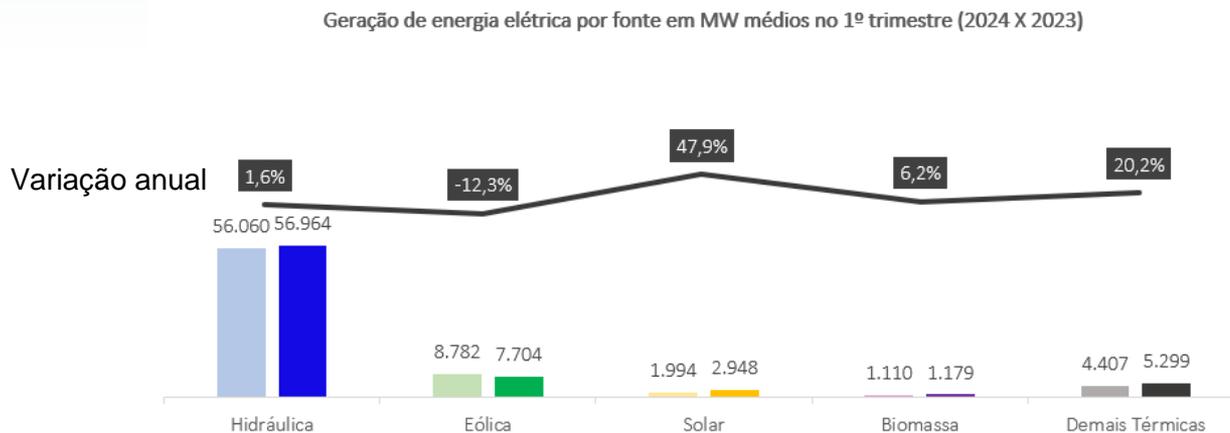
Com esses investimentos, **o mercado de trabalho do setor deve continuar se expandindo rapidamente – podendo atrair profissionais que atualmente se encontram em outros setores e indústrias**. Segundo a Agência Internacional de Energia, o número de empregos em energia renovável no mundo cresceu 5% no período de quatro anos entre 2019 e 2022, e calcula-se que tenha crescido outros 4,5% somente em 2023.



DIVERSIFICAÇÃO CRESCENTE

Nos últimos anos, **a matriz energética brasileira tem se diversificado aceleradamente**. Somente no início de 2024, o Ministério das Minas e Energia aprovou 44 novos projetos de geração solar fotovoltaica no Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento da Infraestrutura (Reidi), que somarão um total de 1,77 GW de potência instalada. Com isso, são 57 empreendimentos atualmente em instalação no país.

Entre as eólicas, o momento é semelhante – houve 62 inaugurações de usinas desde o início de 2024. O Brasil conta hoje com 1.003 parques eólicos, somando quase 11 mil turbinas em operação. A maior parte delas está instalada no Nordeste.



Fonte: CEE

O MERCADO LIVRE E AS NOVAS DEMANDAS

Desde a aprovação do marco regulatório do mercado livre de energia, em 2004, ele vem se **expandindo** e tornando-se mais **acessível**.

No início era preciso ter um consumo igual ou superior a 10.000 kWh para participar das negociações. Hoje, o limite está na faixa de 500 kWh e pequenas e médias empresas, como supermercados, padarias ou hotéis, também podem acessar o mercado. **Por conta disso, o volume de adesões é crescente – apenas no primeiro trimestre de 2024 elas superaram o volume de todo o ano de 2023.**

Essa expansão tem **mudado o perfil da gestão** de energia nas empresas brasileiras. Do lado comprador, muitas indústrias já incorporaram a figura de gerente de energia (ou de eficiência energética), que cuida da matriz da empresa como um todo e busca otimizar custos e reduzir emissões. Do lado vendedor, os comercializadores têm buscado novos perfis profissionais, já que clientes possuem um perfil de empresas de menor porte, considerado pelo setor como “varejo”.



O MERCADO LIVRE E AS **NOVAS DEMANDAS**

5.360 novas empresas aderiram ao mercado livre de energia no primeiro trimestre de 2024 – **mais do que em todo o ano de 2023.**

Mercado Livre de Energia

O Mercado Livre de energia é um ambiente onde os participantes **podem negociar livremente** a compra e a venda de energia elétrica.

A negociação pode ser feita com fornecedores individuais ou em formato de leilão, estabelecendo preço e forma de pagamento, entre outras variáveis.

Os requisitos para os compradores são **garantir um volume mínimo de consumo e fechar um período específico de suprimento**. É uma evolução em relação ao mercado cativo, onde os consumidores de uma região eram obrigados a comprar energia da concessionária local, a um preço predeterminado.



Os desafios da gestão de pessoas



BUSCANDO ESPECIALISTAS NOS CONCORRENTES

Setores altamente regulados, com exigência de conhecimentos técnicos específicos, necessidade de atualização constante – e, eventualmente certificações técnicas que precisam estar em dia. Essas características fazem com que, no setor de óleo e gás – e, em menor proporção, em áreas mais técnicas do setor de energia – as pessoas profissionais de perfil técnico, de todos os níveis hierárquicos, sejam geralmente buscadas entre as empresas concorrentes. **O crescimento acelerado de demanda obriga a sempre trazer nomes que possam se familiarizar com o negócio o mais rapidamente possível.**

Nas funções de backoffice, comercial, jurídico, entre outros, também há necessidade de conhecimentos específicos, porém é mais comum encontrar profissionais com disposição para migrar de outros setores – e se especializar. Nessas áreas é **mais fácil para as empresas absorver pessoas** que precisam ser treinadas ou simplesmente aclimatadas.



O DESAFIO DOS NOVOS ENTRANTES

Tanto no mercado de energias renováveis quanto no de óleo e gás, os últimos anos foram marcados pela **chegada de novos entrantes no Brasil**. Campos de petróleo recém-privatizados, campos eólicos, instalações fotovoltaicas, os recém-chegados estão em todas as áreas. O investimento nas startups de energia na América Latina somou US\$ 113 milhões apenas de janeiro a abril deste ano, segundo a plataforma Distrito, que aponta a retomada do apetite pelas **“Energy Techs”**.

Esses novos players são frequentemente surpreendidos com a complexidade do mercado brasileiro, não apenas no que diz respeito à regulação, mas também à legislação tributária, trabalhista e às particularidades do funcionamento dos mercados. Isso tem gerado demanda não prevista por especialistas de áreas jurídica, financeira, de suprimentos, entre outras.

Como muitas dessas empresas têm limitações de headcount, é comum que tenham de **recorrer a soluções por projetos** para poder atender às demandas e realizar os ajustes necessários.



A EVOLUÇÃO DA GESTÃO

O mercado de energia, óleo e gás vive em **constante movimento** em função de fusões e aquisições, privatizações, transferências de ativos e movimentos em busca de capital – já houve uma fase de IPOs, mas no momento a tendência são emissões de debêntures.

Isso tem gerado demanda de profissionais nas áreas focadas em melhoria de governança e compliance, com procura por especialistas em finanças, mercado de capitais e relações com investidores. Há procura por profissionais com foco em due diligence, análise de investimentos e todo o tipo de especialista em gestão de riscos.

Em função das reorganizações que surgem em qualquer processo de M&A ou de privatização, também há demanda por profissionais com experiência em planejamento, execução, controle e monitoramento de projetos, bem como em gestão de custos, riscos e recursos humanos.



O FATOR GEOGRÁFICO

A maioria absoluta dos empreendimentos em energias **renováveis, óleo e gás** está situada longe dos grandes centros urbanos. Isso tem gerado uma **dificuldade para as empresas recrutadoras**, porque os empregos, principalmente os mais técnicos, exigem que o candidato se mude para locais remotos, onde estão instaladas as perfurações de óleo e gás, as usinas hidrelétricas, as fazendas fotovoltaicas ou as turbinas eólicas.

Como a maioria das pessoas especializadas está nos grandes centros, atraí-las para as vagas exige um bom trabalho de orientação sobre oportunidade de carreira e montagem de pacotes de benefícios.

A dificuldade, em alguns casos, passa pela própria limitação em oferecer benefícios, já que dependendo da região onde a vaga se encontra não há bons serviços de assistência à saúde, alimentação ou acesso a lazer. Em alguns lugares, inclusive, faltam até itens básicos como boa conexão à internet, moradia adequada para as famílias e escolas.



POSIÇÕES **EM ALTA** NOS SETORES

No setor de **energias renováveis**, boa parte das demandas se refere à **estrutura de governança e controle**.

No de **óleo e gás**, há grande procura por **perfis técnicos**.

VEJA A SEGUIR



POSIÇÕES PERMANENTES

Energia Renovável	Óleo e Gás
Gerência de Implantação	Gerência de Engenharia Subsea
Gerência de M&A e Novos Negócios	Gerência de Projetos
Gerência de O&M (Operação e Manutenção)	Gerência de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente)
Gerência de Projetos	Geologia Petrofísica
Gerência de Tesouraria Estruturada	Engenharia de Qualidade
Especialista Contábil	Coordenação de Contratos
Especialista de Compras	Key Account Manager FPSO
Especialista de Controladoria	Key Account Manager Offshore
Especialista de M&A	Key Account Manager Onshore
Especialista de Sustentabilidade	Especialista de Tesouraria
Especialista de Tesouraria Estruturada	Especialista em FP&A
Especialista em Eficiência Energética	Especialista Contábil Joint Venture
Especialista tributário	Especialista Tributário
FP&A	Especialista em M&A
PMO	Cost Controller
Trader	Legal Counsel
Analista Contábil	
Analista Controladoria	
Analista de BI	
Analista Fiscal	

PROJETOS ESPECIAIS

Energia Renovável	Óleo e Gás
PMO	Especialista tributário
Especialista tributário	Especialista de Controladoria
Especialista de Controladoria	Especialista Contábil Joint Venture
Especialista Contábil Joint Venl	Compliance SOX
Compliance	Analista Fiscal
Analista Fiscal	Analista Controladoria
Analista de BI	Analista Contábil
Analista Controladoria	
Analista Contábil	

CARACTERÍSTICAS MAIS BUSCADAS

No setor de **energias renováveis** há grande demanda por **profissionais com flexibilidade e adaptabilidade**, uma vez que o mercado está em desenvolvimento e muitos processos, como a prospecção comercial no mercado livre de energia, estão ainda em plena construção. No setor de óleo e gás há demanda forte pelo inglês fluente, além de conhecimentos técnicos que incluem certificações bastante específicas.

SOFT SKILLS MAIS DEMANDADAS	HARD SKILLS MAIS DEMANDADAS
Capacidade Analítica	Inglês avançado/fluente
Flexibilidade	Graduação, Pós-Graduação, Mestrado, MBA na área
Comunicação	Cursos Técnicos
Responsabilidade conjunta	Compliance/Conhecimentos regulatórios
Visão inovadora	

TABELAS SALARIAIS

Salários médios (em Reais) nos setores de **Energias Renováveis** e **Óleo e Gás**, extraídos de entrevistas e conhecimento de mercado dos consultores da Robert Half:

ÓLEO E GÁS

Cargo	25	50	75
Gerência de Engenharia Subsea	30.000	33.000	36.000
Gerência de Operações	24.000	29.000	35.000
Gerência de Manutenção	23.000	28.000	32.000
Gerência de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente)	23.000	27.000	33.000
Gerência de Projetos	15.000	18.000	20.000
Key Account Manager FPSO	25.000	28.000	30.000
Key Account Manager Offshore	25.000	28.000	30.000
Key Account Manager Onshore	25.000	28.000	30.000
Legal Counsel	25.000	30.000	40.000
Geologia Petrofísica	18.000	21.000	23.000
Especialista JV (Joint Venture) e Risco	17.000	19.500	21.000
Especialista Contábil	14.500	17.500	20.500
Especialista tributário	14.000	16.500	19.000
Especialista em M&A	13.500	16.000	18.000
Especialista em FP&A	13.000	15.000	17.000
Especialista de Tesouraria	11.000	13.000	17.000
Engenharia sênior	16.000	21.000	26.000
Engenharia de Qualidade	13.000	15.000	18.000
Cost Controller	14.500	17.500	20.500
Coordenação de Contratos	14.000	17.000	19.000

*Para mais informações relacionadas aos percentuais e à leitura das remunerações, acesse o [Guia Salarial da Robert Half](#).

ENERGIAS RENOVÁVEIS

Posição	25	50	75
CFO	50.000	60.000	80.000
Diretoria de Tesouraria	44.000	52.000	66.000
Diretoria de FP&A	42.000	48.000	62.000
Diretoria de M&A	40.000	54.000	63.000
Gerência de M&A	27.000	33.000	40.000
Gerência de Tesouraria (operacional + estruturada)	25.000	36.000	42.000
Gerência de FP&A	24.000	33.000	39.000
Gerência Contábil	22.000	29.000	36.000
Gerência Fiscal	22.000	29.000	36.000
Gerência de Implantação	18.000	25.000	31.000
Gerência de O&M	18.000	25.000	31.000
Gerência de Compras	17.000	20.000	25.000
Gerência de Projetos	17.000	22.000	27.000
Gerência de Sustentabilidade	17.000	20.000	25.000
Especialista de FP&A	15.000	17.000	21.000
Especialista de M&A	15.000	20.000	25.000
Especialista de Tesouraria (estruturada)	15.000	20.000	24.000
Especialista Contabil	13.000	15.000	17.000
Especialista Fiscal (Diretos ou indiretos)	13.000	15.000	17.000
Especialista de Tesouraria (operacional)	13.000	15.000	18.000
Especialista de Compras	12.000	15.000	18.000
Especialista em Eficiência Energética	11.000	14.000	18.000
Especialista de Sustentabilidade	9.000	12.000	15.000
Engenharia de Redes de Distribuição e Transmissão	9.500	13.000	16.000
Trader	9.000	12.000	15.000
Analista de Sustentabilidade	6.500	8.000	9.500

*Para mais informações relacionadas aos percentuais e à leitura das remunerações, acesse o [Guia Salarial da Robert Half](#).

A Robert Half



SOLUÇÕES ROBERT HALF

A Robert Half oferece uma gama de soluções que podem atender a todas as questões relacionadas a gestão de talentos na sua empresa

Recrutamento e Seleção:

Fortaleça a sua empresa no longo prazo, contratando profissionais ou equipes por prazo indeterminado.

Executive Search

Para as organizações que entendem que um processo robusto pode ter um impacto significativo nos rumos da organização. Fazemos um processo tailor made para busca, avaliação, recrutamento de profissionais-chave.

Projetos especializados:

Alocação de profissionais para:

- Implementação de ERP
- Suporte às áreas de tesouraria, tributária e contábil
- Auditoria
- Atendimento ao cliente
- Tecnologia
- Área jurídica

Staff Loan: Processo no qual alocamos profissionais capacitados a realizar rotinas corporativas transacionais nas áreas de finanças, contabilidade, fiscal, auditoria e tecnologia.

Management Resources:

Alocamos profissionais especializados para áreas de liderança estratégica corporativa.

Consultoria

Podemos oferecer um profundo conhecimento em consultoria, insights objetivos e colaboração que ajudam empresas a enfrentar desafios e aproveitar oportunidades.

Soluções Gerenciadas:

Por meio da Protiviti, empresa do grupo Robert Half, podemos formar equipes de alto rendimento e performance que podem se adaptar para atender e dar consultoria a todas as necessidades e metas do seu negócio.

SOLUÇÕES ROBERT HALF

A Robert Half oferece soluções em talentos por meio de diferentes serviços para as empresas do setor de Saúde.

Conte com a experiência dos consultores especializados no mercado de saúde e os diferenciais da Robert Half:



Comunicação: nossa forma de trabalhar, ferramentas e tecnologia próprias nos permite ter um contato constante com nossos clientes e candidatos para deixá-los informados de cada etapa do processo de recrutamento.



Opções: nossa rede de contatos de cada consultor permite que se tenha acesso a uma vasta quantidade de profissionais em todo território nacional permitindo que os nossos clientes tenham a opção de fazer uma boa escolha dentre os profissionais apresentados.



Acerto: trabalhamos sem exclusividade, portanto apresentaremos os profissionais mais adequados para as necessidades de nossos clientes.



Velocidade: a decisão sobre a escolha dos candidatos que são apresentados aos nossos clientes é feita mediante uma decisão colegiada, onde diversos consultores discutem e propõem os melhores profissionais para aquela oportunidade. Em vista disso, conseguimos apresentar candidatos muito rapidamente pois é um grande time trabalhando para cada posição ou projeto.



SOBRE A ROBERT HALF

É a primeira e maior empresa de recrutamento especializado no mundo. Fundada em 1948, a empresa opera no Brasil selecionando profissionais permanentes e para projetos especializados nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, recursos humanos, marketing e vendas e cargos de alta gestão.

Com presença global e atuação América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania, a Robert Half aparece em listas das empresas mais admiradas do mundo e é reconhecida, também, por seu compromisso de promover a igualdade e proporcionar uma **cultura que apoia a diversidade**.

ESCRITÓRIOS NO BRASIL

BELO HORIZONTE

Rua dos Inconfidentes, 911 - 9º andar,
Sala 902 - Savassi
CEP 30140-120
+55 31 3194-0100

CAMPINAS

Rodovia Anhanguera, Km 90
Piso Térreo, Bloco D, Cond. Swiss Park Office
Swiss Park
CEP 13049-253
+55 19 2514-8100

CURITIBA

Rua Comendador Araújo, 499
10º andar - Batel
CEP 80420-000
+55 41 4560-4308

FLORIANÓPOLIS

Rod. Admar Gonzaga, 440 - Itacorubi
CEP 88034-000
+55 (48) 3036-1176

PORTO ALEGRE

Av. Carlos Gomes, 222 - 8º andar - Boa Vista
CEP 90480-000
+55 51 4560-5604

RECIFE

Av. Antonio de Góes, 60 - Pina
CEP 51010-000
+55 81 3957-9921

RIO DE JANEIRO

Praia de Botafogo, 228 - 5º andar
Botafogo
CEP 22250-040
+55 21 3523-0100

SÃO BERNARDO DO CAMPO

Av. José Versolato, 101, Torre A - 12º andar
Centro
CEP 09750-730
+55 11 4096-0160

SÃO PAULO

Av. Dr. Cardoso de Melo, 1184
– 11º andar
Vila Olímpia
CEP 04548-004
+55 11 3382-0100



www.roberthalf.com.br

